



Nr. 2375 data 31.03.2021

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Măgești, în vederea asigurării transparenței veniturilor
salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2021**

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Salariu de baza	Majorari cf art. 16 din Legea nr. 153/2017
1.	Primar	8.320	2.080
2.	Viceprimar	6.240	1.560

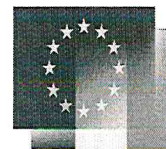
II. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Grad profesional	Salariu de baza	Indemnizație hrana
1.	Secretar general al comunei	II	6.240	347
2.	Sef Birou	II	6.240	347

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Studii	Clasa	Grad profesional I	Gradatia	Salariu de baza - lei	Spor CFP - lei	Indemnizație hrana
1.	Consilier	S	I	Superior	5	5.276	-	347
2.	Consilier	S	I	Superior	5	5.276	-	347
3.	Inspector	S	I	Asistent	3	4.493	449	347
4.	Inspector	S	I	Superior	3	5.022	-	347
5.	Consilier	S	I	Asistent	2	4.279	-	347
6.	Referent de specialitate	SSD	II	Superior	5	4.307	-	347
7.	Referent	M	III	Superior	5	4.165	-	347
8.	Inspector	S	I	Principal	3	4.757	-	347



III. PERSONAL CONTRACTUAL

Nr. crt.	Funcția publică	Studii	Gradația	Salariu de baza - lei	Indemnizație hrană
1.	Consilier personal	S	5	5.276	347
2.	Muncitor calificat	M	5	3.332	347
3.	Muncitor calificat	M	4	3.251	347
4.	Guard	M	5	3.054	347

În baza art. 33 din Legea 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Măgești, cu următoarele precizări:

- Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene: Indemnizațiile lunare ale primarilor/viceprimarilor unităților administrativ teritoriale care implementează minim 3 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25% conform art.6 din H.G. Nr. 325/2018 și art 16 alin.(2) din Legea nr. 153/2017.

- În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

- Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/ trepte și gradații conform art. 10 din Legea nr.153/2017.

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017.

- Funcționarii publici au dreptul la indemnizațiile, prevăzute de alte acte normative, stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile

- Începând cu luna ianuarie 2019, pentru perioada 2019 - 2021, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017. Indemnizația de hrană reprezintă a - 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, în vigoare la data plății indemnizației. Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin (1) din Legea - cadru nr. 153/2017. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Primar
Mert Marin



Sef Birou Financiar Contabil
Suru Ileana Daniela

Secretar General
Tinc Catalin