

PROPUNERI de SUBIECTE

Pentru CONCURSUL de RECRUTARE

Pentru ocuparea funcției publice de consilier, clasa I-a, grad profesional debutant, în cadrul compartimentului de stare civilă și asistență socială, pentru activitatea de asistență socială

1. Precizați care sunt drepturile și îndatoririle funcționarului public în situația în care primește de la superiorul ierarhic o dispoziție pe care o consideră ilegală. Menționați consecințele legale ale refuzului ducerii la îndeplinire a dispoziției superiorului ierarhic în situația în care se dovedește legalitatea acesteia, potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. **(15 puncte)**
2. Precizați care sunt documentele care însoțesc, în mod obligatoriu, solicitarea privind acordarea drepturilor prevăzute de OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând indemnizație sau stimulent de inserție. **(25 puncte)**
3. Precizați modalitatea de acordare a drepturilor prevăzute de OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care ambii părinți ai copilului îndeplinesc condițiile de acordare a concediului pentru îngrijirea copilului. **(10 puncte)**
4. Enumerați situațiile în care o persoană aptă de muncă este exceptată de la îndeplinirea prevederilor art. 13, alin. 1 și art. 13¹, alin. 1 din Legea nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune (respectiv persoane care se află în evidența agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, persoane în căutarea unui loc de muncă, obligate să efectueze lucrări de interes local). **(20 puncte)**

5. Precizați situațiile în care, pentru promovarea unei vieți active și a participării pe piața muncii, beneficiarii de venit minim de incluziune au dreptul la stimulente, așa cum sunt ele definite de art. 11 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune. **(20 puncte)**

6. Identificați ce comportamente constituie hărțuire morală la locul de muncă, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. **(10 puncte)**

7. Care sunt principiile care stau la baza exercitării funcției publice, conform O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. **(11 puncte)**

8. Arătați cum se stabilesc (referitor la data punerii în plată) drepturile prevăzute de OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația pentru creșterea copilului, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând indemnizații și stimulente de inserție. (art. 15 din OUG 111/2010) **(25 puncte)**

9. Precizați care este modalitatea de acordare a concediului și a indemnizației pentru creșterea copilului, prevăzute de OUG 111/2010, în cazul copilului încadrat în grad de handicap. **(10 puncte)**

10. Precizați care sunt veniturile realizate de membrii familiei care nu se iau în calcul la stabilirea venitului minim de incluziune, în conformitate cu prevederile Legii nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune. **(24 puncte)**

11. Precizați care sunt persoanele apte de muncă luate în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit al familiei care solicită acordarea venitului minim de incluziune, astfel cum sunt ele definite de prevederile Legii nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune. **(20 puncte)**
12. Indicați două modalități (din cele trei prevăzute de lege) prin care se poate realiza eliminarea formelor de discriminare, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. **(10 puncte)**

Comisia de concurs:

Președinte: ȚINC CĂTĂLIN _____

Membru: BRADEA ANIȘOARA-DORINA _____

Membru: LASCO ANCUȚA-FLORINA _____

Secretar: BOITOȘ FLORENTINA _____